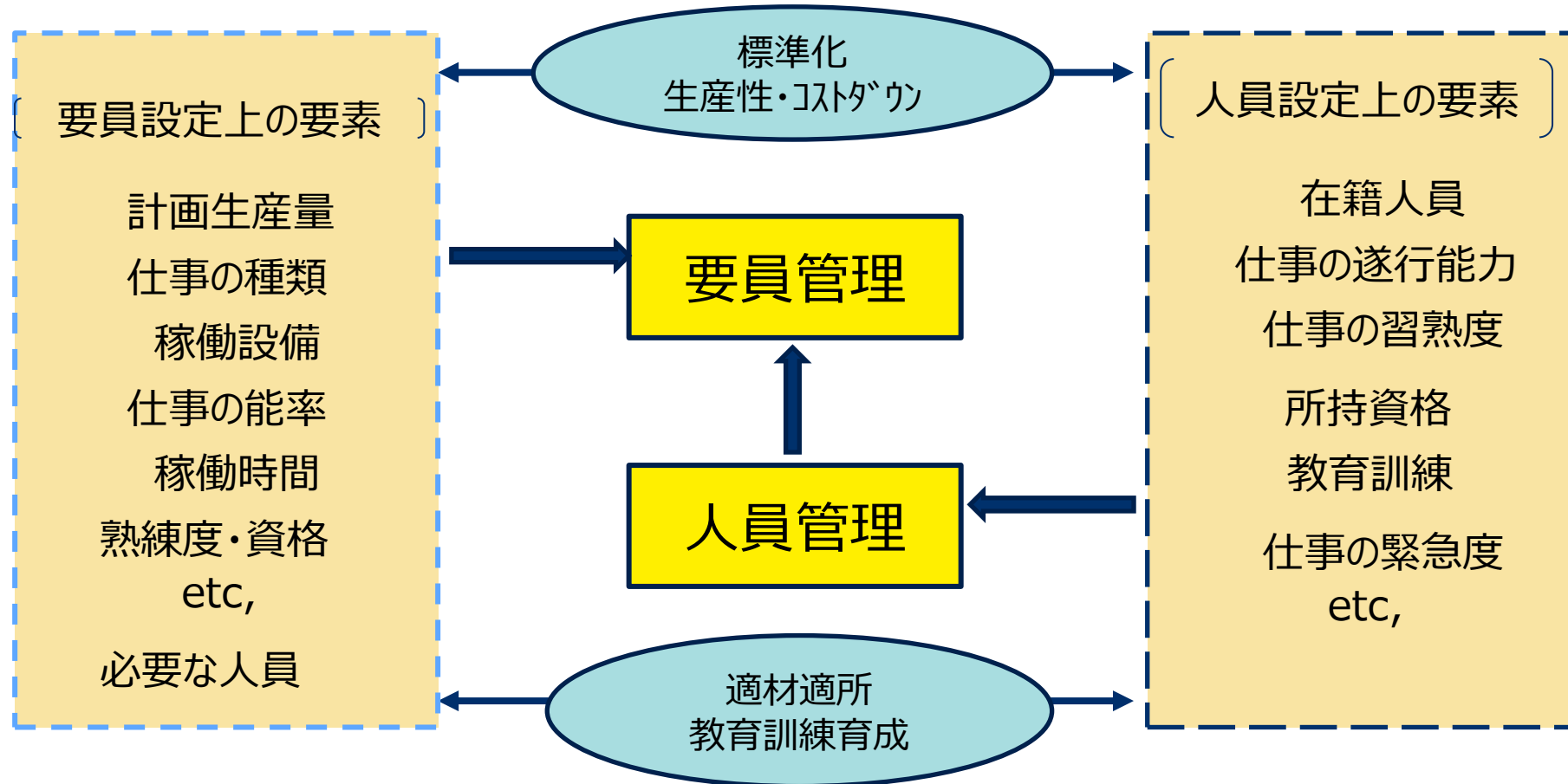


要人員
管理
















要人員管理とは、事業計画（生産計画）に基づき業務を遂行するために必要なスキル、仕事量などを明確にし、これに見合った人材を配置する活動である。必要な人材の教育訓練なども行い、適切に人材の配置管理をすることにより、生産性の向上・仕事の精度向上・モラル向上を図ることが出来る。

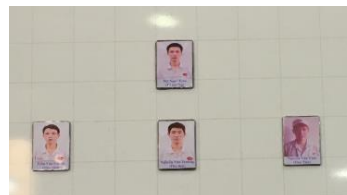


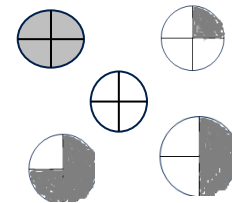
How to develop & evaluate Human Capability?

- Need to establish the Criteria or Standard for each Job
- Define the SKILL MAP & SCORE CARD SYSTEM
 - ◆ (a) Create “SKIL MAP” composed by a detailed Sub-Set of respective required skills
 - ◆ (b) Use “Score Card” with 4 grades of CAN-DO below to certify the capability of skill

Skill Map Board

	Job List				
	A	B	C	D	E
Mr. xxxx					
Mr. xxxx					
....					
....					
Mr. xxxx					





Promoted to the next step

